



F

elsővezetői

A

akadémia

Exkluzív ajánlat



2026 - 27

Human Telex Consulting

Kedves Érdeklődő!

Ezen programajánlat ...

- ▶ csak felsővezetők számára elérhető.
- ▶ azért jött létre, mert számos kedves korábbi résztvevőnk igényelte létrejöttét.
- ▶ sokszínű – biztosan találsz benne olyan témákat, amelyek hasznodra válnak.
- ▶ neked szól, ha a havi egy tréningnap egy éven keresztül egy szuper csapattal rendszere tetszik neked és szívesen fejlődnél tovább ezen keretek között.

Indulás:

- ▶ 2026. november 11.

Sorozat vége:

- ▶ 2027. október 13.

Jelentkezés:

✉ akos.zala@htconsulting.hu

Ára:

- ▶ 1.500.000 Ft + Áfa

Hogyan épül fel?

- ▶ A csoportot egy házigazda tréner fogja össze.
- ▶ Az egyes modulokat a téma legjobb specialistái tartják.
- ▶ Egyéni igények szerint személyes konzultációra is lehetőséget biztosítunk trénerünkkel.
- ▶ A fejlődést, az egyes modulokat feldolgozó, interaktív online platformhoz való hozzáféréssel támogatjuk.



Zala Ákos
szakmai vezető

Ütemezés

- ▶ Havonta 1 nap, szerdai napokon, összesen 11 tréningnap
- ▶ 1. Vezetői eredményesség
- ▶ 2. Karriermenedzsment
- ▶ 3. Ön- és emberismeret 2:0
- ▶ 4. Innováció és vezetés
- ▶ 5. Összetett tárgyalások vezetése
- ▶ 6. Komplex problémák megoldási folyamata
- ▶ 7. Moderációs technikák a vezetői gyakorlatban
- ▶ 8. Storytelling és prezentációtechnika
- ▶ 9. Inkluzív vezetés
- ▶ 10. Growth Mindset
- ▶ 11. tipp az önfejlesztés útján

Vezetői eredményesség

A modul arról szól...

- ▶ vezetői pályád láttelele
- ▶ előzetesen kitöltött 360°-os kérdőív kiértékelése
- ▶ szándék és hatás különválasztása
- ▶ a helyzetfüggő vezetés modellje

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ tudatosítani vezetői hatásodat
- ▶ differenciáltabb vezetési stílust meghatározni
- ▶ fejlesztési célokat meghatározni magad és munkatársaid számára

Tréner: Zala Ákos

Karriermenedzsment

A modul arról szól...

- ▶ megismerkedünk Schein elméletével a 8 karrierhorgonyról
- ▶ megértjük a külső és belső karrier különbözőségeit
- ▶ felismered saját legfontosabb karrierösztönzőid - szakmai életút elemzés
- ▶ felismered környezetekben a különböző karrierhorgonyokat

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ jobban megérteni és jobban menedzselni saját szakmai életutadat és az azzal kapcsolatos döntéseidet
- ▶ jobban megérteni és jobban menedzselni beosztottjaid szakmai életútját

Tréner: Busch Beáta

Ön- és emberismeret 2:0

A modul arról szól...

- ▶ elmélyítjük a GPOP személyiségtipológiát
- ▶ reflektálunk a saját erősségekre
- ▶ átbeszéljük, hogy vezetőként hogyan tudunk a csapattagjaink erősségeire építeni és támogatni őket
- ▶ felismerjük az érzékeny pontjainkat a mindennapi együttműködésekben, hatékony kezelési stratégiákon dolgozunk

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ felismerni mások preferenciáit
- ▶ eszközöket használni a mindennapokban a jó együttműködés kialakításához
- ▶ tudatosabban kezelni a más működésekből adódó feszültségeket
- ▶ megértési szintről a felhasználói szintre a jutsz a GPOP személyiségtipológiában

Tréner: Arendt Anna

Innováció és vezetés

A modul arról szól...

- ▶ milyen mozgatórugói vannak az innovációnak?
- ▶ mi az innováció folyamata az ötletkereséstől a megvalósításig?
- ▶ milyen technikák ültethetők át könnyedén a gyakorlatba?
- ▶ hogyan gondolkodjunk az innováció megtérüléséről?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ az innovációhoz szükséges peremfeltételeket meghatározni
- ▶ magadat és kollégáidat innovációs lendületbe hozni
- ▶ a fejlesztési folyamatokban tudatosan és kevesebb hibával eljárni
- ▶ lépéseket tenni annak érdekében, hogy a vállalati kultúra részévé váljon az innováció

Tréner: Dr. Deák Csaba

Összetett tárgyalások vezetése

A modul arról szól...

- ▶ miként alapozzunk meg egy sikeres tárgyalást?
- ▶ hogyan dolgozzunk ki stratégiát összetett tárgyalások esetében?
- ▶ hogyan alakítsuk mások meggyőződését? És hogyan alkalmazkodjunk mi magunk?
- ▶ mit tehetünk azért, hogy tárgyalásunk ne jusson holtpontra?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ megtartani tisztánlátásodat bonyolult helyzetekben is
- ▶ bővíteni tárgyalási repertoárod
- ▶ optimalizálni tárgyalási profilodat

Tréner: Zala Ákos

Komplex problémák megoldási folyamata

A modul arról szól...

- ▶ Mi a különbség a komplex és komplikált döntések között
- ▶ Milyen fázisai vannak a komplex döntéshozatalnak
- ▶ Milyen torzítások befolyásolnak bennünket
- ▶ Mi az a folyamat, ami segít a tényezők rendszerezésében

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ A komplex döntések folyamat alapú kezelésére
- ▶ A problémák több szempontú, alapos megfogalmazására
- ▶ A racionalitás és az intuíció tudatos szétválasztására
- ▶ A csoportos döntéshozatal hibáinak kiküszöbölésére

Tréner: Hódi Attila

Moderációs technikák a vezetői gyakorlatban

A modul arról szól...

- ▶ milyen helyzetekben van szüksége egy vezetőnek a moderációs technikákra?
- ▶ milyen típusai vannak, melyiket, mikor érdemes használni?
- ▶ hogyan függ össze a meetingek vezetése és a vezető facilitátori szerepe?
- ▶ hogyan érdemes alkalmazni az elsajátított módszereket?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ workshopot, jól vezetett meetingeket tartani,
- ▶ rutinszerűen alkalmazni interaktív technikákat,
- ▶ jól kezelni nehéz résztvevőket és helyzeteket.

Tréner: Zöldi Zsófia

Storytelling és prezentációtechnika

A modul arról szól...

- ▶ mitől lesz egy prezentáció magával ragadó?
- ▶ milyen tervezési praktikákra érdemes odafigyelni?
- ▶ gyakorlat teszi a mestert

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ igazán ütős prezentációkat felépíteni és lebonyolítani

Tréner: Zala Ákos

Inkluzív vezetés

A modul arról szól...

- ▶ mit jelent a befogadó vezetés? Inkluzív vezetői kompetenciák
- ▶ döntéshozatali működéseink és a tudattalan előítéletek
- ▶ miért hasznos ez a vezetési stílus – a sokszínűség előnyei (egyén, csapat, cég)

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ tudatosan kezelni a saját és mások tudattalan előítéleteit
- ▶ felismerni, hogy az egyes vezetői helyzetekben mire kell figyelned a befogadás érdekében
- ▶ bizalomteli, együttműködő és egyben innovatívabb szervezeti kultúrát építeni

Tréner: Lévai Katalin

Growth Mindset

A modul arról szól...

- ▶ mit jelent a gondolkodásmód?
- ▶ mi a különbség a rögzült és a fejlődő gondolkodásmódban?
- ▶ hogyan hat a munkahelyen, a vezetésben?
- ▶ hogyan tudunk módosítani rajta?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ elkülöníteni a benned rejlő két szemléletmód területeit
- ▶ kommunikációs eszközöket kapsz vezetőként a munkatársaid gondolkodásmódjának befolyásolására
- ▶ elindíthatod a saját szemléletmódod módosítását a téged érdeklő területeken

Tréner: Hódi Attila

10 tipp az önfejlesztés útján

A modul arról szól...

- ▶ összegezzük a tanultakat
- ▶ teremtünk minél több alkalmat a Flow megélésére
- ▶ megtervezzük, hogyan menj tovább önfejlesztésed útján az FMA2 lezárása után is

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ saját edzésprogramot kialakítani
- ▶ és persze az FMA2 elsiratását mosolyogva végezni

Tréner: Zala Ákos

Korábbi résztvevőink tollából:

- ▶ Azért volt hasznos számomra e program, mert további nézőpontokra, és tudásra tehettem szert egy-egy döntés meghozatalához, illetve tovább mélyíthettem ismereteimet azzal kapcsolatban, hogy a kicsi, közepes és legnagyobb döntések mögött is emberek, személyiségek és érzelmek húzódnak.
Chappon Ákos - Kamleithner Budapest
- ▶ Azért volt számomra hasznos ez a program mert sok más vezetőhöz hasonlóan engem is érint a vezetői magányosság, az, hogy a menedzsment feladatok kihívásait nyitottan és bátran meg tudtuk osztani egymással. Remek csapat gyűlt össze a második körre is, így a kapott feladatok során összecsiszolódtunk és megnyíltunk egymásnak. Ez az érték felbecsülhetetlen. Természetesen az FvA palettáján szereplő témák is rendkívül színesek, érdekesek, nagyon szépen árnyalják az FMA1 alatt elsajátított képességeket, készségeket. Mindezt pedig remek, rátermett trénerek kísérik. Ha lehetne, én újra jönnék.
Sári Erna - Akadémia Kiadó
- ▶ A gyakorlati feladatokkal színesített tréningnapok lehetőséget adtak arra, hogy valós helyzeteket hozunk és adjunk megoldási javaslatot egymásnak, minden tréning alkalom új élményeket és tapasztalatot adott. A Felsővezetői akadémián emberileg és szakmailag kiemelkedő trénerek támogatásával tudtam naprakész vezetővé válni.
Mihály Zsolt - Mitsubishi Chemical Advanced Materials
- ▶ Ez a havi egy alkalom nagyon jó volt arra, hogy különböző területek nagy tapasztalattal rendelkező képviselőivel tudtam a rohanó hétköznapiakban sokszor elsikkadó, de fontos témákról, nézőpontokról beszélni, megoldást keresni. Mindezt az elméleti és gyakorlati feladatok remek kombinációjával, némi önismerettel fűszerezve. Jó tanulság arra is, hogy hiába a más ipárból érkező kollégák, sok esetben pont ez adja hozzá azt a kis pluszt, más szemléletet, ami az átlagosnál jobb eredményeket, hosszú távon hatékonyabb munkát eredményez.
Adamecz Péter - Sonneveld

- ▶ Nemcsak hogy tudást, de rengeteg tapasztalatot, barátságot, jószándékot, segítőkészséget kaptam. Minden egyes alkalmon volt valami olyan tudás, amit azonnal be tudtam építeni már a következő hetekben és amit mind a mai napig alkalmazunk a cég vezetése során. Nagyon sokat tanultam abból is, amit más cégvezetők már megtapasztaltak.

Vonnák Péter - innoGold Pro

- ▶ Célom, hogy folyamatosan új dolgokat tanuljak, merjek és akarjak változni, fejlődni. Ezen az úton a HTC Felsővezetői Akadémia programja nagy lehetőség volt számomra. Kiváló szakemberektől kaptam útravalót, amiből rendre „hazavittem” magammal a számomra is új és hasznosítható tanácsot, ötletet, ötletet. Ezen kívül egy fantasztikus csoportnak lehettem tagja, amelynek résztvevői eltérő területről érkeztek mégis egy jó közösséggé tett minket a fejlődni vágyás.

Tácsi Ildikó - Szegedi Tudományegyetem

- ▶ Több okból is sokkal több volt számomra, mint felsővezetői tréning, nem kérdés! Egyrészt megélttem azt, hogy mindenkinek van vezetői dilemmája, megoldásra váró feladata és őszintén tudtuk egymást kívülről láttatni és szempontokat adni. Jó volt biztonságos környezetben lenni, tudni azt, hogy ami itt elhangzik, az itt is marad. A gyakorlatközpontú tréningfelépítés a tréner szakmai hitelessége pedig segített abban, hogy komolyan vegyem az elhangzottakat, akarjak részt venni a feladatokban, mert tudtam, hogy valami tanulság kerekedik ki belőlük, amit magammal vihetek. Másrészt képzésmódszertani szakemberként éles terep volt számomra a blended/hybrid tréningek módszertani kidolgozásában, mivel a SkillToolkit Live! online virtuális tanulási környezetünk állt a személyes tréning mögött, ami segített a megélt és kipróbált dolgok rendszerezésében, visszanezésében.

Az, hogy az egy éves tréning után még egy évig biztosítja a HTC a saját zárt SkillToolkit Live! platformjában az anyagok elérését, óriási segítség a zárt csoport számára, mivel a hétköznapiakba visszatérve, valós, éles helyzetekkel találkozva újra felidézhető az, amit ott és akkor tanultunk.

Vitéz Gyöngyvér - SkillDict Zrt.

Miért érdemes bennünket választani?
Tekintse meg [videónkat!](#)

Elérhetőségeink:



Human Telex Consulting Kft.
1015 Budapest, Toldy Ferenc u. 16/c.
Telefon: 361-214-0204
info@htconsulting.hu
www.htconsulting.hu