



F

elsővezetői

A

kadémia

Exkluzív ajánlat



2024 - 25

Human Telex Consulting

Kedves Érdeklődő!

Ezen programajánlat ...

- ▶ csak felsővezetők számára elérhető.
- ▶ azért jött létre, mert számos kedves korábbi résztvevőnk igényelte létrejöttét.
- ▶ sokszínű – biztosan találsz benne olyan témákat, amelyek hasznodra válnak.
- ▶ neked szól, ha a havi egy tréningnap egy éven keresztül egy szuper csapattal rendszere tetszik neked és szívesen fejlődnél tovább ezen keretek között.

Indulás:

- ▶ 2024. november 20.

Sorozat vége:

- ▶ 2025. október 29.

Jelentkezés:

✉ akos.zala@htconsulting.hu

Ára:

- ▶ 1.300.000 Ft + Áfa

Hogyan épül fel?

- ▶ A csoportot egy házigazda tréner fogja össze.
- ▶ Az egyes modulokat a téma legjobb specialistái tartják.
- ▶ Egyéni igények szerint személyes konzultációra is lehetőséget biztosítunk trénerünkkel.
- ▶ A fejlődést, az egyes modulokat feldolgozó, interaktív online platformhoz való hozzáféréssel támogatjuk.



Zala Ákos
szakmai vezető

Ütemezés

- ▶ Havonta 1 nap, szerdai napokon, összesen 11 tréningnap
- ▶ 1. Vezetői eredményesség
- ▶ 2. Innováció és vezetés
- ▶ 3. Etikus vezetés
- ▶ 4. Komplex problémák megoldási folyamata
- ▶ 5. Karriermenedzsment
- ▶ 6. Storytelling és prezentációtechnika
- ▶ 7. Inkluzív vezetés
- ▶ 8. Moderációs technikák a vezetői gyakorlatban
- ▶ 9. Ön- és emberismeret 2:0
- ▶ 10. Growth Mindset
- ▶ 11. 10 tipp az önfejlesztés útján

Vezetői eredményesség

A modul arról szól...

- ▶ vezetői pályád láttelepe
- ▶ előzetesen kitöltött 360°-os kérdőív kiértékelése
- ▶ szándék és hatás különválasztása
- ▶ a helyzetfüggő vezetés modellje

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ tudatosítani vezetői hatásodat
- ▶ differenciáltabb vezetési stílust meghatározni
- ▶ fejlesztési célokat meghatározni magad és munkatársaid számára

Tréner: Zala Ákos

Innováció és vezetés

A modul arról szól...

- ▶ milyen mozgatórugói vannak az innovációnak?
- ▶ mi az innováció folyamata az ötletkereséstől a megvalósításig?
- ▶ milyen technikák ültethetők át könnyedén a gyakorlatba?
- ▶ hogyan gondolkodjunk az innováció megtérüléséről?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ az innovációhoz szükséges peremfeltételeket meghatározni
- ▶ magadat és kollégáidat innovációs lendületbe hozni
- ▶ a fejlesztési folyamatokban tudatosan és kevesebb hibával eljárni
- ▶ lépéseket tenni annak érdekében, hogy a vállalati kultúra részévé váljon az innováció

Tréner: Dr. Deák Csaba

Etikus vezetés

A modul arról szól...

- ▶ merre megy a világ? Választható-e hogy a cégem és én merre megyek a világban?
- ▶ hogyan térülnek el a „jó útról” a becsületes emberek?
- ▶ mit jelent és mi kell az etikus vezetéshez?
- ▶ mit ad ez a cég működéséhez és a munkatársai életéhez?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ mélyebben értsd mi befolyásolja jó irányba és téríti el saját és munkatársaid viselkedését
- ▶ hogyan tudsz olyan környezetet teremteni a cégében, amiben könnyű jól dolgozni és etikusan dönteni
- ▶ hogy hozhatod ki magadból és munkatársaidból a legjobbat
- ▶ személyes vezetői szemléletet és stratégiát alakíts ki, amellyel jobb, autentikusabb életet élhetsz vezetőként

Tréner: Pallai Katalin

Komplex problémák megoldási folyamata

A modul arról szól...

- ▶ Mi a különbség a komplex és komplikált döntések között
- ▶ Milyen fázisai vannak a komplex döntéshozatalnak
- ▶ Milyen torzítások befolyásolnak bennünket
- ▶ Mi az a folyamat, ami segít a tényezők rendszerezésében

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ A komplex döntések folyamat alapú kezelésére
- ▶ A problémák több szempontú, alapos megfogalmazására
- ▶ A racionalitás és az intuíció tudatos szétválasztására
- ▶ A csoportos döntéshozatal hibáinak kiküszöbölésére

Tréner: Hódi Attila

Karriermenedzsment

A modul arról szól...

- ▶ megismerkedünk Schein elméletével a 8 karrierhorgonyról
- ▶ megértjük a külső és belső karrier különbözőségeit
- ▶ felismered saját legfontosabb karrieresztöngzőid - szakmai életút elemzés
- ▶ felismered környezetedben a különböző karrierhorgonyokat

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ jobban megérteni és jobban menedzselni saját szakmai életutadat és az azzal kapcsolatos döntéseidet
- ▶ jobban megérteni és jobban menedzselni beosztottjaid szakmai életútját

Tréner: Busch Beáta

Storytelling és prezentációtechnika

A modul arról szól...

- ▶ mitől lesz egy prezentáció magával ragadó?
- ▶ milyen tervezési praktikákra érdemes odafigyelni?
- ▶ gyakorlat teszi a mestert

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ igazán ütős prezentációkat felépíteni és lebonyolítani

Tréner: Zala Ákos és Füzes Nóra

Inkluzív vezetés

A modul arról szól...

- ▶ mit jelent a befogadó vezetés? Inkluzív vezetői kompetenciák
- ▶ döntéshozatali működéseink és a tudattalan előítéletek
- ▶ miért hasznos ez a vezetési stílus – a sokszínűség előnyei (egyén, csapat, cég)

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ tudatosan kezelni a saját és mások tudattalan előítéleteit
- ▶ felismerni, hogy az egyes vezetői helyzetekben mire kell figyelned a befogadás érdekében
- ▶ bizalomteli, együttműködő és egyben innovatívabb szervezeti kultúrát építeni

Tréner: Lévai Katalin

Moderációs technikák a vezetői gyakorlatban

A modul arról szól...

- ▶ milyen helyzetekben van szüksége egy vezetőnek a moderációs technikákra?
- ▶ milyen típusai vannak, melyiket, mikor érdemes használni?
- ▶ hogyan függ össze a meetingek vezetése és a vezető facilitátori szerepe?
- ▶ hogyan érdemes alkalmazni az elsajátított módszereket?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ workshopot, jól vezetett meetingeket tartani,
- ▶ rutinszerűen alkalmazni interaktív technikákat,
- ▶ jól kezelni nehéz résztvevőket és helyzeteket.

Tréner: Zöldi Zsófia

Ön- és emberismeret 2:0

A modul arról szól...

- ▶ elmélyítjük a GPOP személyiségtipológiát
- ▶ reflektálunk a saját erősségekre
- ▶ átbeszéljük, hogy vezetőként hogyan tudunk a csapattagjaink erősségeire építeni és támogatni őket
- ▶ felismerjük az érzékeny pontjainkat a mindennapi együttműködésekben, hatékony kezelési stratégiákon dolgozunk

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ felismerni mások preferenciáit
- ▶ eszközöket használni a mindennapokban a jó együttműködés kialakításához
- ▶ tudatosabban kezelni a más működésekből adódó feszültségeket
- ▶ megértési szintről a felhasználói szintre a jutsz a GPOP személyiségtipológiában

Tréner: Arendt Anna

Growth Mindset

A modul arról szól...

- ▶ mit jelent a gondolkodásmód?
- ▶ mi a különbség a rögzült és a fejlődő gondolkodásmódban?
- ▶ hogyan hat a munkahelyen, a vezetésben?
- ▶ hogyan tudunk módosítani rajta?

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ elkülöníteni a benned rejlő két szemléletmód területeit
- ▶ kommunikációs eszközöket kapsz vezetőként a munkatársaid gondolkodásmódjának befolyásolására
- ▶ elindíthatod a saját szemléletmódod módosítását a téged érdeklő területeken

Tréner: Hódi Attila

10 tipp az önfejlesztés útján

A modul arról szól...

- ▶ összegezzük a tanultakat
- ▶ teremtünk minél több alkalmat a Flow megélésére
- ▶ megtervezzük, hogyan menj tovább önfejlesztésed útján az FMA2 lezárása után is

A program eredményeként képes leszel...

- ▶ saját edzésprogramot kialakítani
- ▶ és persze az FMA2 elsiratását mosolyogva végezni

Tréner: Zala Ákos

2024-es (jelenleg futó programunk résztvevői)

- ▶ Faktoring - vezérigazgató
- ▶ Élelmiszeripar – ügyvezető
- ▶ ICT – vezérigazgató
- ▶ Gazdasági Egyetem – dékán
- ▶ IT szolgáltató – vezérigazgató
- ▶ Energetikai start-up vezető
- ▶ Pénzügyi tanácsadó – vezérigazgató
- ▶ Technológiai multinacionális cég - vezérigazgató helyettes
- ▶ Tudományegyetem - stratégiai főigazgató
- ▶ Nyomda – marketingvezető
- ▶ Kiadó - szerkesztőség vezetője
- ▶ Non-profit alapítvány vezetője

2023-as résztvevőink tollából:

- ▶ Azért volt hasznos számomra e program, mert további nézőpontokra, és tudásra tehettem szert egy-egy döntés meghozatalához, illetve tovább mélyíthetem ismereteimet azzal kapcsolatban, hogy a kicsi, közepes és legnagyobb döntések mögött is emberek, személyiségek és érzelmek húzódnak. *Chappon Ákos*
- ▶ Azért volt számomra hasznos ez a program mert sok más vezetőhöz hasonlóan engem is érint a vezetői magányosság, az, hogy a menedzsment feladatok kihívásait nyitottan és bátran meg tudtuk osztani egymással. Remek csapat gyűlt össze a második körre is, így a kapott feladatok során összecsiszolódtunk és megnyíltunk egymásnak. Ez az érték felbecsülhetetlen. Természetesen az FMA2 palettáján szereplő témák is rendkívül színesek, érdekesek, nagyon szépen árnyalják az FMA1 alatt elsajátított képességeket, készségeket. Mindezt pedig remek, rátermett trénerek kísérik. Ha lehetne, én újra jönnék. *Sári Erna*
- ▶ A gyakorlati feladatokkal színesített tréningnapok lehetőséget adtak arra, hogy valós helyzeteket hozzunk és adjunk megoldási javaslatot egymásnak, minden tréning alkalom új élményeket és tapasztalatot adott. A Felsővezetői akadémián emberileg és szakmailag kiemelkedő trénerek támogatásával tudtam naprakész vezetővé válni. *Mihály Zsolt*

Elérhetőségeink:

HUMAN TELEX
CONSULTING



Human Telex Consulting Kft.
1015 Budapest, Toldy Ferenc u. 16/c.
Telefon: 361-214-0204
info@htconsulting.hu
www.htconsulting.hu